

LISÄOHJEISTUSTA KORONAKÄYTÄNTÖIHIN TYÖPAIKALLE

Tämä ohje on voimassa toistaiseksi ja päivitetään tarvittaessa tilanteen muuttuessa.

Miten toimia, jos on altistunut henkilölle, jolla on todettu tai on perustellusti syytä epäillä olevan koronavirustartunta?

- Ota heti yhteyttä esimieheen. Esimies ottaa välittömästi yhteyttä EHSQ päällikköön jatkotoimenpiteitä varten.
- Altistuneet työntekijät pyritään kartoittamaan välittömästi. Altistumisella tarkoitetaan kontaktia tartunnansaaneen kanssa n. 1 metrin etäisyydellä 10 – 15 minuutin ajan.
- Altistuneet asetetaan tehtävän antamien mahdollisuuksien mukaan tässä vaiheessa yrityksen omaehtoisella päätöksellä karanteeniin.
- **Tilanteen muuttuessa liiketoiminnan kannalta kriittiseksi henkilöstöpuutteen vuoksi tai esim. yleisen ohjeistuksen muuten muuttuessa vapaaehtoinen karanteeni voidaan lyhentää / poistaa kokonaan. Tällöin oireettomien pitää palata seuraavaan mahdolliseen työvuoroon.**
- Tämä yrityksen omaehtoinen karanteeni on paikallisesti sovittu järjestely, eli se on palkallista. Henkilö tekee omia työtehtäviään / muita yrityksen / esimiehen antamia tehtäviä mahdollisuuksien mukaan etänä (esim. kirjoittaa oman työnsä työohjeita ja perehdytysaineistoa). Henkilön on oltava valmiudessa palaamaan takaisin töihin, mikäli edellä mainituista syistä yrityksen omaehtoista karanteeniaikaa lyhennetään.
- Liitteenä Y: KORONAOHJEET kansiossa taulukko selventämään tartuntatautilääkärin virallisen karanteenin, altistuksen ja yrityksen omaehtoisen karanteenin eroja ja aikajanoja.

Kuinka vuorot järjestetään?

- Ensisijaisesti linjoja pyritään ajamaan vuorosuunnitelman mukaisesti, mutta vajailla vuoroilla.
- Mikäli vuorot ovat niin vajaita, että kokonaiskapasiteetti on huonompi kuin vuoroja vähentämällä, mutta henkilöstöä per vuoro lisäämällä, niin osastot määrittelevät ensisijaiset linjat, joita käytetään.
- Nämä ensisijaiset linjat miehitetään mahdollisimman täysille vuoroille ja tehdään lyhytaikainen ilmoitus vuorojärjestelmän muutoksesta (3 pv).

Kuinka kauan saa olla omailmoituksella pois?

- Omailmoituksella saa tällä hetkellä olla pois koko taudin oireiden ajan.
- Jos sinulle tulee hengitystietulehdukseen viittaavia oireita, ota heti yhteyttä Anselmiin. Työterveyshuolto ei ota tällä hetkellä flunssaoireisia vastaan, vaan asioidaan puhelimitse.

LISÄOHJEISTUSTA KORONAKÄYTÄNTÖIHIN TYÖPAIKALLE

Tällä hetkellä COVID-19-näyte otetaan kaikilta henkilöiltä, joilla on koronavirusinfektioon sopivia oireita tai joilla terveydenhuollon ammattilaisen (lääkärin tai sairaanhoitajan) arvion perusteella on aihetta epäillä koronavirustartuntaa.

Miten toimia, jos kuuluu riskiryhmään (syöpä, astma, diabetes tai immuunivastetta alentava sairaus/lääkitys)?

- Riskiryhmiin kuuluville pyritään järjestämään mahdollisuus etätöihin tai työpisteet ja tautot järjestetään siten, että altistuksen riski on mahdollisimman pieni.
- Eri työaikajärjestelyjen lisäksi on poikkeuksellisesti mahdollisuus myös omaan lomaan. Oman loman myöntää aina kunkin toiminnon johtaja. Tämä sen vuoksi, koska osastoilla on täysin eri mahdollisuudet myöntää omaa lomaa riskiryhmiin kuuluville ja on ensiarvoista, että kaikkia työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti.

Koulu tai päiväkoti on koronan vuoksi suljettu, mutta lapsi on terve, eikä häntä ole määrätty viralliseen karanteeniin. Voiko työntekijä jäädä kotiin?

- Työntekijällä on oikeus olla poissa työstään pakottavista perhesyistä, jolla tässä tapauksessa tarkoitetaan, että työntekijän välitön läsnäolo kotona on välttämätöntä hänen perheessään. Oikeus olla poissa työstä päättyy, kun lapsen hoito saadaan järjestettyä.
- Työnantajalla ei ole velvollisuutta maksaa palkkaa työntekijälle, joka on poissa työstä pakottavista perhesyistä.
- Työntekijä voi jäädä kotiin lapsensa kanssa ja tehdä etätöitä, jos tästä sovitaan työnantajan kanssa. Tällöin työnantajalla on velvollisuus maksaa työntekijälle palkkaa tehdyn työajan suhteessa. Työntekijä voi myös esimerkiksi jäädä lomalle tai muulle vapaalle tai vaihtaa työvuorojaan toisen työntekijän kanssa, jos asiasta sovitaan työnantajan kanssa.
- Työntekijällä on oikeus Kelan tartuntatautipäivärahaan, jos sulkemispäätös on kunnan tai alueen tartuntataudeista vastaavan lääkärin määräämä karanteeni.

Miten toimia, jos työntekijä tai hänen alle 16-vuotias lapsensa, määrätään viralliseen karanteeniin koronaviruksen takia? Kuinka palkanmaksu määräytyy?

- Virallinen karanteeni on tartuntatautilääkärin viranomaispäätös. Tartuntatautilääkäri voi määrätä oireettoman henkilön karanteeniin, jos tämä on altistunut koronavirukselle.
- Koronavirustapauksessa karanteenin pituus on yleensä 10 päivää.
- Virallista karanteenia ei voi lyhentää koronatesteillä.
- Työntekijällä on mahdollisuus saada tartuntatautipäivärahaa Kelasta. Myös alle 16-vuotiaan lapsen huoltaja voi saada tartuntatautipäivärahaa, jos lapsi on määrätty olemaan kotona tartuntataudin vuoksi.
- Työnantaja ei maksa tartuntatautipäivärahaan oikeuttavalta ajalta palkkaa, vaan työntekijän tulee hakea korvaus itse Kelasta. Tartuntatautipäivärahassa ei ole omavastuu-aikaa ja se on täysimääräinen korvaus ansionmenetyksestä.
- Ilmoita välittömästi esimiehellesi poissaolosta ja toimita mieluusti kopio/kuva tartuntataudeista vastaavalta lääkäriltä saamastasi poissaolotodistuksesta.

LISÄOHJEISTUSTA KORONAKÄYTÄNTÖIHIN TYÖPAIKALLE

Näin haet tartuntatautipäivärahaa verkossa: https://www.kela.fi/tartuntatauti_nain-haet

1. [Hae päivärahaa verkossa](#). Kirjautu asiointipalveluun verkkopankkitunnuksilla tai mobiilivarmenteella.
 - o Hae tartuntatautipäivärahaa Kelasta, vaikka olisit työpaikkakassan jäsen.
2. [Kuvaa tai skanna liite ja lähetä se verkossa](#). Liitä hakemukseen
 - o Kopio lääkärin päätöksestä työstä poissaolosta, karanteenista tai eristämisestä tai
 - o A-lääkärintodistus, jossa on vastaavat tiedot ja jonka on allekirjoittanut tartuntataudeista vastaava lääkäri.
3. Ilmoita hakemuksessa työnantajan yhteystiedot.
 - o työnantajan nimi: Mäkelä Alu Oy
 - o Lähiosoite: Mäkeläntie 2
 - o postinumero: 62830
 - o postitoimipaikka: Luoma-aho
 - o puhelinnumero: 0201 210 225
 - o sähköposti: palkkatoimisto@makelaalu.fi
 - o työ- tai ammatti: merkitse oma ammattisi ja osastosi

Toinen vaihtoehto on, että täytät ja tulostat [sairauspäiväraha hakemuksen SV8 \(pdf\)](#). Postita hakemus ja liitteet osoitteeseen Kela, PL 10, 00056 KELA. Muista merkitä hakemukseen, että haet tartuntatautipäivärahaa.

Hakemuksen vaiheessa 6/7 saat tällaisen ilmoituksen.

Tartuntatautipäiväraha Hakemus

VAIHE 6 / 7

Päivärahan määrä

Tartuntatautipäiväraha määräytyy todellisen ansionmenetyksen perusteella. Toimita työnantajalta saadut tiedot ansionmenetyksestäsi Kelaan tai pyydä työnantajaasi toimittamaan se. Kela saa tiedon YEL- ja MYEL-työtulosta suoraan eläkelaitokseelta.

Palkanlaskenta tekee palkkatietoilmoituksen Kelan järjestelmään saatuaan esimieheltä tiedon henkilöstä ja poissaolon pituudesta.

- Työtehtävien salliessa työntekijä voi tehdä etätöitä, jos tästä sovitaan työnantajan kanssa. Tällöin työnantajalla on velvollisuus maksaa työntekijälle palkkaa tehdyn työajan suhteessa.

LISÄOHJEISTUSTA KORONAKÄYTÄNTÖIHIN TYÖPAIKALLE

Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen oppilaat palasivat lähiopetukseen 14.5.

Lapsi ei osallistu varhaiskasvatukseen tai perusopetukseen, voiko työntekijä jäädä kotiin?

- 14.5. jälkeen esi- ja perusopetuksessa ja muussa perusopetuslain mukaisessa opetuksessa oppilaan tulee osallistua opetukseen, jollei hänelle ole erityisestä syystä tilapäisesti myönnetty vapautusta.
- Sairaus tai oppilaan tai hänen perheenjäsenensä kuuluminen tartuntavaaran näkökulmasta riskiryhmään on hyväksyttävä peruste poissaoloon, mutta edellyttää hyväksyttävää selvitystä. Lääkäri arvioi poissaolon tarpeellisuuden. Riskiryhmään kuulumisen perustuu hoitavan lääkärin arvioon henkilön tilanteesta. Vastaavasti menetellään varhaiskasvatuksen (päiväkodin) osalta.
- Pakottavaan perhesyyhyn rinnastuvaa työntekijän palkatonta työstä poissaolo-oikeutta alle 10-vuotiaan lapsen välttämättömän huollon järjestämiseksi voidaan soveltaa edellä mainitussa lääkärin arviointiin perustuvassa tilanteessa.
- Jos lapsen vanhempi on neuvotellut koulun kanssa muista syistä lapselle koulusta poissaolo-oikeuden/päättänyt jättää lapsen pois varhaiskasvatuksesta, ei työntekijän työstä poissaolon lapsen huollon vuoksi voida katsoa olevan pakottavaan perhesyyhyn rinnastuvaa.
- Työnantajalla ei ole velvollisuutta maksaa palkkaa työntekijälle, joka on poissa työstä pakottavista perhesyistä.
- Työntekijä voi jäädä kotiin lapsensa kanssa ja tehdä etätyötä, jos tästä sovitaan työnantajan kanssa. Tällöin työnantajalla on velvollisuus maksaa työntekijälle palkkaa tehdyn työajan suhteessa. Työntekijä voi myös esimerkiksi jäädä lomalle tai muulle vapaalle tai vaihtaa työvuorojaan toisen työntekijän kanssa, jos asiasta sovitaan työnantajan kanssa.

Miten palkanmaksu määräytyy karanteeniajasta matkustamisen jälkeen?

- Palkanmaksu määräytyy aina sen hetkisen matkustamiseen liittyvän viranomaismääräyksen tai -suosituksen mukaan.

LISÄOHJEISTUSTA KORONAKÄYTÄNTÖIHIN TYÖPAIKALLE

Koronainfoa ja yhteydenottotietoja

Koronainfo - ota yhteyttä oikeaan paikkaan!

1	Jos haluat yleisesti tietoa koronaviruksesta	>		>		>	Katso THL.fi. Voit myös soittaa yleiseen neuvontapuhelimeen 0295 535 535 tai oman alueesi neuvontapuhelimeen.
2	Jos sinulla on koronaan viittaavia oireita ja tuntemuksia	>		>		>	Tee koronavirustaudin oirearvio verkossa Omaolo.fi
3	Jos sinulla on oireita ja pohdit päivystykseen lähtöä	>		>		>	Soita päivystysapuun 116117 tai oman alueesi terveysneuvontaan
4	Jos kyseessä on hätätilanne	>		>		>	Soita hätänumeroon 112

Näin varmistamme, että apua oikeasti tarvitsevat saavat sitä.

LISÄOHJEISTUSTA KORONAKÄYTÄNTÖIHIN TYÖPAIKALLE

SPR auttava puhelin

Avoimna arkisin ma-pe klo
9.00-21.00

☎ [0800100200](tel:0800100200)

Mielenterveystalon koronahuoli-chat

Chat on avoinna arkisin ma-to
12-16 ja pe 12-15.

Kirjautuminen
www.mielenterveystalo.fi
sivun Milli-virtuaaliapurin
kautta.

Koronaneuvonta

Valtakunnallinen
puhelinpalvelu

Yleisneuvontaa
koronavirukseen liittyen.
Puhelinneuvonta on auki
arkipäivisin klo 8-21 ja
lauantaisin klo 9-15.
Kysymyksiä voi lähettää myös
tekstiviestitse numeroon 050
902 0163.

☎ [0295 535 535](tel:0295535535)

Päivystysapu

Hoidon tarpeen arviointi
Etelä-Pohjanmaan
sairaanhaltopiiri

24h Seinäjoen keskussairaala

☎ [116117](tel:116117)

Huolipuhelin

Avoimna arkisin ma-pe klo
9.00-15.00

Huolipuhelimeen vastaavat
henkisen tuen ammattilaiset.
Huolipuhelimessa ei anneta
hoidollisia neuvoja
koronavirus-infektioepäilyhin
tai hoitoon liittyen - näissä
asioissa opastaa
Päivystysapupuhelin 116 117.

☎ [050 474 2854](tel:0504742854)

- Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri on avannut alueen väestölle tarkoitetun koronavirukseen liittyvän huolipuhelimen.
- Huolipuhelimeen vastaavat henkisen tuen ammattilaiset. Numeroon voi soittaa, jos koronatilanne huolestuttaa henkisesti ja tilanne aiheuttaa psyykkistä oireilua, esimerkiksi ahdistusta.